



Instytucja Samorządowa
Województwa Lubelskiego

P
L

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
**PARTNERSTWO
LOKALNE**



Załącznik nr 10 do Regulaminu Projektu pilotażowego
pn. „System weryfikacji predyspozycji zawodowych jako
instrument pomocy osobom nieaktywnym zawodowo”

Ankieta ewaluacyjna po zakończonym teście /Pracodawca/

Szanowni Państwo,

Upraszamy prosimy o wypełnienie kwestionariusza ankiety, który ma na celu zebranie Państwa opinii na temat realizacji instrumentu „Test zawodu”. Wszelkie zdobyte drogą badań informacje są poufne. Państwa odpowiedzi posłużą jedynie do analizy zbiorczych zestawień, które umożliwią nam skuteczną ocenę Projektu pilotażowego oraz jego udoskonalenie.

Za udzielenie rzetelnych odpowiedzi z góry dziękujemy.

1. Proszę podać nr NIP przedsiębiorstwa

.....

2. Jakiego zawodu dotyczył Test zawodu?

.....

3. W jakim stopniu Projekt pilotażowy spełnił oczekiwania przedsiębiorstwa?

- a. Całkowicie
- b. Częściowo
- c. Nie spełnił oczekiwań
- d. Trudno powiedzieć

4. Proszę ocenić czas trwania Testu zawodu.

- a. Odpowiedni
- b. Powinien zostać skrócony
- c. Powinien zostać wydłużony
- d. Trudno powiedzieć



Instytucja Samorządowa
Województwa Lubelskiego

5. Jak przebiegała w przedsiębiorstwie organizacja praktycznego Testu zawodu dla Uczestnika projektu?

- a. Nie mieliśmy żadnych problemów z organizacją → przejść do pyt. 7
- b. Mieliśmy drobne problemy z organizacją
- c. Mieliśmy duże problemy z organizacją

6. Co stanowiło dla przedsiębiorstwa największy problem lub powodowało największe trudności?

.....

.....

.....

Prawidłowość organizacji Projektu pilotażowego jest zależna od różnych czynników. Jaka jest Pana/Pani opinia na temat istotności wskazanych w tabeli kwestii oraz jak je Pan/Pani ocenia, biorąc pod uwagę ten konkretny Projekt pilotażowy? (1 - zdecydowanie nieistotne, 2 - raczej nieistotne, 3 - ani istotne, ani nieistotne, 4 - raczej istotne, 5 - zdecydowanie istotne; analogicznie wygląda skala odnośnie satysfakcji)

	Istotność (1-5)	Satysfakcja (1-5)
Komunikacja z obsługą Projektu pilotażowego		
Przejrzystość dokumentacji Projektu pilotażowego		
Skierowanie Uczestnika zgodnie z predyspozycjami		
Zaangażowanie ze strony Uczestnika Projektu		
Kwestie finansowe		
Treść strony internetowej Projektu pilotażowego		
Możliwość poznania predyspozycji zawodowych potencjalnego kandydata do pracy		



Instytucja Samorządowa
Województwa Lubelskiego

P
L

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
**PARTNERSTWO
LOKALNE**

Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie

7. W jaki sposób Pana/Pani zdaniem Uczestnik tego typu Projektu pilotażowego powinien być zapoznawany z realiami pracy w danym zawodzie?

(proszę wybrać tylko jedną odpowiedź)

- a. Wyłącznie przez obserwację pracy innych osób
- b. W większości przez obserwowanie pracy innych osób, w mniejszej części samodzielne wykonywanie zadań
- c. Mniej więcej w podobnym wymiarze czasowym przez obserwację pracy innych osób oraz samodzielnie wykonywanych zadań
- d. W większości przez samodzielne wykonywanie zadań, w mniejszej części obserwacja pracy innych osób
- e. Wyłącznie przez samodzielne wykonywanie zadań

8. Czy przedsiębiorstwo bierze pod uwagę zatrudnienie Uczestnika Projektu?

(dotyczy zakończonego Projektu pilotażowego)

- a. Tak, nawet zaraz po zakończeniu Projektu pilotażowego (dotyczy także sytuacji, gdy osoba została już zatrudniona)
- b. Tak, ale w przyszłości, pod warunkiem,

że.....

.....

.....

- c. Nie
- d. Trudno powiedzieć

9. Jakie były mocne strony Projektu pilotażowego?

.....

.....

.....



Instytucja Samorządowa
Województwa Lubelskiego

P
L

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
**PARTNERSTWO
LOKALNE**



10. Jakimi były słabe strony Projektu pilotażowego?

.....

.....

.....

11. Prosimy o wybór najbardziej trafnej odpowiedzi:

- a. Chcielibyśmy w przyszłości współpracować w ramach podobnego projektu
- b. Nie jesteśmy zainteresowani współpracą w ramach podobnego projektu

Dziękujemy za wypełnienie ankiety